



# Qu'attendent les Talents Data dans leur job ?

Etude réalisée  
par **ROUND DATA**

Décembre 2020

# Méthodologie et périmètre

- **Administration des questionnaires de juin à octobre 2020**
- **2 questions posées** (plusieurs réponses possibles par question, par ordre de priorité)
  - ▶ **Que recherchez-vous en général dans un job dans la Data ?** (sur le poste en lui-même, les projets réalisés, la manière de travailler, les avantages, la rémunération, la formation, les responsabilités, ...)
  - ▶ **Quel est le genre de fait, d'événement, ou de contexte qui vous ferait quitter votre job ?**
- **98 répondants**

## Profil

77% profils Data Scientists / Analyst  
23% profils Tech / Data Engineers

## Type d'emploi

45% en interne (chez le client)  
27% dans le conseil / prestation  
23% en formation  
5% indépendants

## Expérience

21% Aucune expérience (étudiants)  
26% 1-5 ans  
40% 6-10 ans  
13% +10 ans

# Question n°1

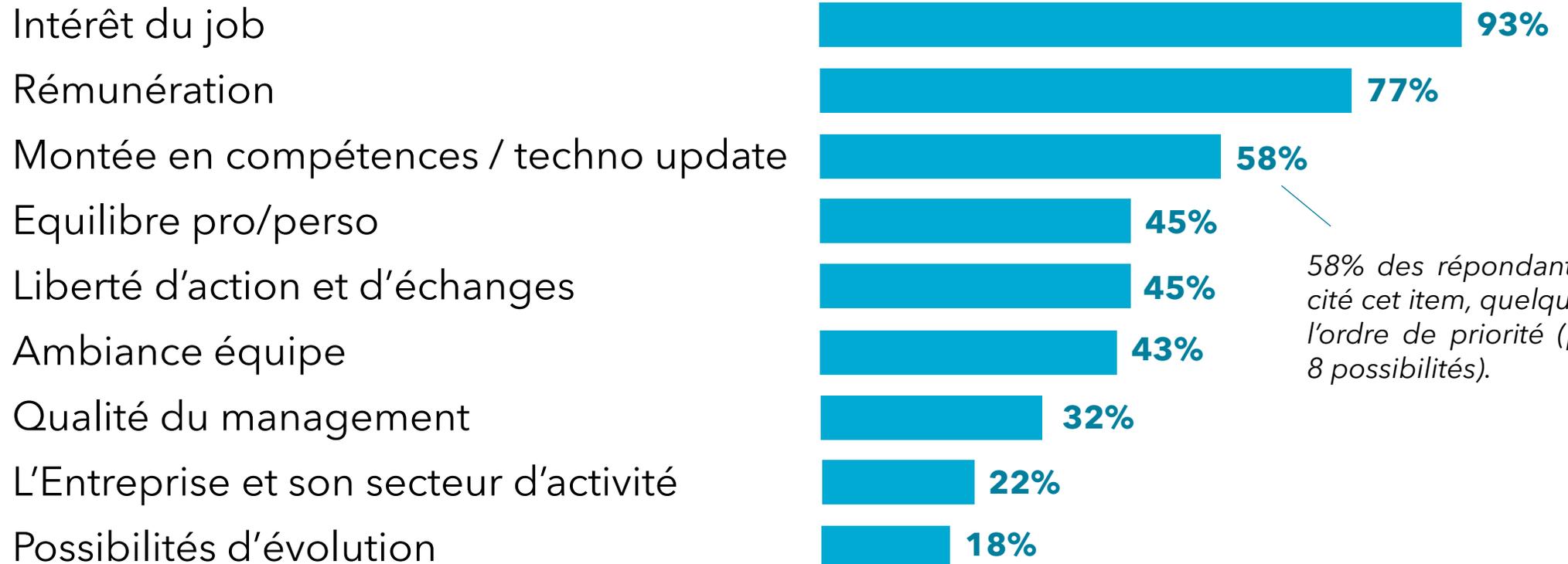
## **Que recherchez-vous en général dans un job dans la Data ?**

*(sur le poste en lui-même, les projets réalisés, la manière de travailler, les avantages, la rémunération, la formation, les responsabilités, ...)*

# Résultats globaux

Critères les plus souvent cités

**L'intérêt du job, la rémunération et la possibilité de monter en compétence en continu (notamment via la pratique de techno update) sont les 3 critères les plus souvent cités.**

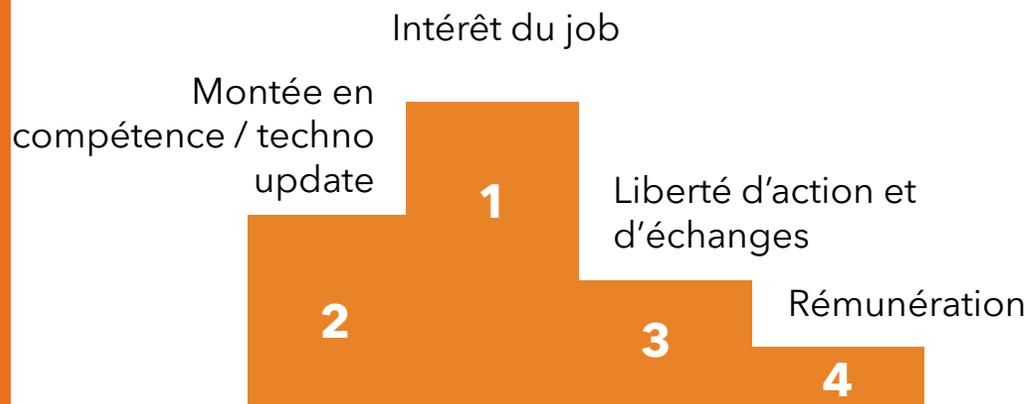


58% des répondants ont cité cet item, quelque soit l'ordre de priorité (parmi 8 possibilités).

# Résultats globaux

## Rang de classement des réponses

**Parmi ceux qui ont répondu à l'item, l'intérêt du job est cité en 1ère position, suivi de la montée en compétence, puis de la liberté d'action.**



	Rang d'apparition (si item cité)	Rappel % cités
	▼	
Intérêt du job	1er	93%
Montée en compétences / techno	2è	58%
Liberté d'action et d'échanges	3è	45%
Rémunération	4è	77%
Equilibre pro/perso	5è	45%
Ambiance équipe	5è	43%
Qualité du management	5è	32%
L'Entreprise et son secteur d'activité	5è	22%
Possibilités d'évolution	5è	18%

# Focus sur l' « intérêt du job » (1<sup>ère</sup> priorité des Talents Data)

Derrière cette 1<sup>ère</sup> raison, plusieurs dimensions sont évoquées (par ordre d'importance) :

**1 La diversité, la variété des tâches et des actions, et la non redondance, notamment pour pouvoir apprendre et ne pas s'ennuyer**

*« L'intérêt et la variété de missions sur le poste : pouvoir toucher à différents domaines qui concernent la Data, Dashboarding, études adhoc, automatisation, modélisation. »*

**2 Le sens de la mission, l'utilité et l'opérationnalité du travail réalisé**

*« Personnellement, je préfère des sujets d'études de cas pratiques, et présentés aux clients pour les aider à booster leur performances économiques. »*

**3 Le domaine / secteur / thématique d'application**

**4 L'exigence nécessaire sur les projets, le défi que constitue les sujets adressés**

**5 La dimension innovante des sujets et la vision de bout en bout des projets**

# Différence par type de population

Au vu des faibles effectifs de l'enquête et des résultats, il est **difficile de dégager des spécificités par type de Talents.**

Toutefois, on peut mentionner les points suivants :

- Les répondants travaillant dans le Conseil semblent plus sensibles à la qualité du Management.
- Les profils Data Analyst / Data Scientist semblent manifester un intérêt plus marqué que les profils Tech / Data Engineer, pour la montée en compétence.

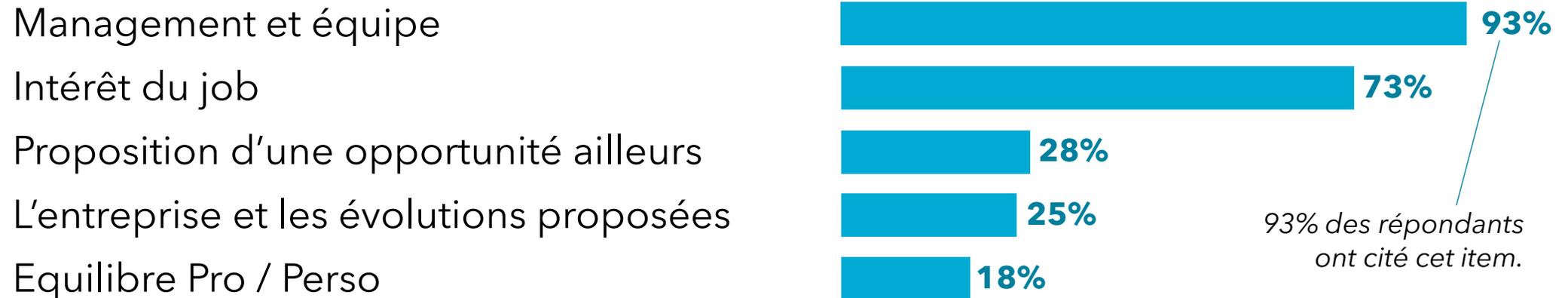
## Question n°2

***Quel est le genre de fait, d'événement, ou de contexte qui vous ferait quitter votre job ?***

# Résultats globaux

Motifs les plus souvent cités

**Le défaut de Management et le manque d'intérêt intrinsèque pour le job sont de loin les 2 motifs les plus déterminants dans la décision de quitter son job.**



# Focus sur les 2 premiers motifs

## Management et équipe

- La **non entente** et le non alignement avec le **manager**
- Le **manque de reconnaissance** par le manager
- La **mauvaise ambiance** ou dégradation de l'entente dans **l'équipe**

## Intérêt du job

- **L'ennui** dans des projets souvent identiques et non challengeant
- Le **manque d'opportunité de monter en compétence** au travers de nouveaux projets

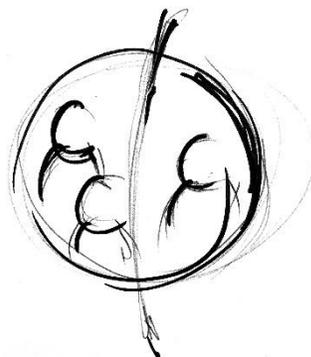


**François LE CORRE**  
*Fondateur et Consultant indépendant*

+33 6 60 31 64 62  
[www.round-data.com](http://www.round-data.com)



Audit, conseil et feuille de route Data  
Transformation par la valeur de la Data  
Gouvernance des Données



Structuration des équipes et des projets Data  
Animation des Talents



Pilotage et développement de projets Data et IA